



Personenzertifizierung – Mit Zertifikat zu mehr Markterfolg.

Neue Technologien, steigende Anforderungen im Arbeitsmarkt sowie ein verändertes Ernährungs-, Gesundheits- und Freizeitverhalten bringen eine Vielzahl neuer Berufsbilder und Leistungsanbieter hervor. Dabei handelt es sich um Fachleute, deren Qualifikation keinen einheitlichen Bewertungskriterien unterliegt. Für Personalentscheider in Unternehmen, die für spezielle Aufgaben externes Fachpersonal benötigen, wird es dadurch immer schwieriger, die richtige Personalauswahl zu treffen. Ein glaubwürdiger Qualifikationsnachweis kann somit über den Markterfolg entscheiden.

Eine Personenzertifizierung erbringt den Nachweis über besondere fachliche Kompetenz und den aktuellen Kenntnisstand des Zertifikatinhabers.

Voraussetzung für die Zertifizierung ist eine abgeschlossene Ausbildung in einem dem Fachgebiet entsprechenden Beruf. Spezifische Fachkenntnisse können auch durch entsprechende Schulungen erworben werden.

BESTANDTEILE DER PERSONENZERTIFIZIERUNG.

- Die Qualifikation (Aus- und Fortbildung)
- Die Prüfung der Fertigkeiten und Kenntnisse
- Die Bewertung der Prüfung
- Die Erteilung des Zertifikates und die regelmäßige Überprüfung der Fachkenntnisse

VON DER PRÜFUNG ZUM ZERTIFIKAT.

Der Nachweis der Fachkenntnisse und Fertigkeiten erfolgt mittels einer Prüfung, die aus einem praktischen und einem theoretischen Teil bestehen kann. Die Durchführung der Prüfung und die Bewertung der Prüfungsergebnisse erfolgt durch DIN CERTCO.

Der Umfang der Kenntnisse, die im Rahmen der Personenzertifizierung geprüft werden, sowie spezifische Regelungen für den Prüfungsablauf, werden in einem Zertifizierungsprogramm festgelegt. Bei positivem Bewertungsergebnis erteilt DIN CERTCO ein entsprechendes Zertifikat und das Nutzungsrecht für das DIN-Geprüft oder das DINplus-Zeichen.



AUFRECHTERHALTUNG DER ZERTIFIZIERUNG.

Ein Kontrollverfahren stellt sicher, dass die einmal erworbenen Kenntnisse stets aktualisiert und in der Praxis angewandt werden. Das Zertifikat ist für einen begrenzten Zeitraum gültig. Während dieser Zeit müssen Nachweise über die kontinuierliche Berufspraxis vorgelegt werden.

Danach wird eine Verlängerungsprüfung abgelegt. Bei positiver Bewertung wird das Zertifikat verlängert.

DIN CERTCO SETZT MASSSTÄBE.

Als unabhängige Zertifizierungsstelle erstellt DIN CERTCO auf Basis von Normen Zertifizierungsprogramme mit transparenten und nachprüfbaren Qualitätskriterien. Diese werden in Zertifizierungsausschüssen, die sich aus Experten des jeweiligen Fachgebietes zusammensetzen und anderen interessierten Kreisen, erarbeitet.

Darüber hinaus arbeitet DIN CERTCO ausschließlich mit anerkannten Schulungspartnern zusammen.

ES GIBT VIELE GUTE GRÜNDE FÜR EINE DIN-ZERTIFIZIERUNG.

- Eindeutige Differenzierung von Mitbewerbern
- Nachweis spezieller Fähigkeiten und Kenntnissen, die von traditionellen Berufsfeldern nicht abgedeckt werden
- Vertrauen in die Leistung des Bewerbers
- Entscheidungs- und Orientierungshilfe für Personalverantwortliche
- Im Rahmen eines Qualitätsmanagementsystems kann eine Personalzertifizierung von Nutzen sein

Auf unserer Website können Sie sich jederzeit über unsere Dienstleistungen informieren. Selbstverständlich stehen Ihnen unsere Experten auch persönlich für Ihre Fragen und Anliegen zur Verfügung.

JETZT KONTAKTIEREN!

DIN CERTCO Gesellschaft für
Konformitätsbewertung mbH
Alboinstr. 56 | 12103 Berlin
Tel. +49 (0)30 7562-1108
personen@dincertco.de



TÜVRheinland®
DIN CERTCO